

**ส่วนที่ ๗ แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลพนมรุ้ง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์**

**๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง**

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ต.ค.๖๗
<b>๑. งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง</li> <li>- บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพนมรุ้งตามแนวทาง HR Scorecard</li> <li>- บริหารจัดการอัตรากำลังคนของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย)</li> </ul>	๑๐,๐๐๐		↔		
<b>๒. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสานสัมพันธ์พนักงานเทศบาล</li> <li style="padding-left: 20px;">- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ</li> <li style="padding-left: 20px;">- กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li style="padding-left: 20px;">- กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่</li> </ul>	๕๐,๐๐๐		←————→		

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ต.ค.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง										
๑. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๑๐๐,๐๐๐		↔			๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒)โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๔	๔๓๐,๐๐๐		←	→		๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๖๐)	๖๐	๔๐๐,๐๐๐			↔		๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลพนมรุ้ง